

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»**

№ исх.4

от 23 апреля 2017 года

Начальнику Управления
образования администрации
Красноармейского
муниципального района
Афанасьевой Г.И.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» направляет экземпляр изменений в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» Красноармейского муниципального района Челябинской области для согласования.

Заведующий МДОУ №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»


В.Ф.Сулейманова



Челябинская область
Муниципального дошкольного образовательного учреждения №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»
Красноармейского муниципального района
Челябинской области

Лист согласования

Изменений в Положение об оплате труда работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»

№	Ф.и.о.	должность	дата согласования	подпись
1.	Висляева А.С.	главный бухгалтер	29.04.2017	Лас
2.	Еремина А.А.	бухгалтер - ревизор	19.06.2017	Еремина
3.	Коновалова Л.П.	председатель РК профсоюза работников народного образования	29.04.2017	Л
4.	Худякова Л.Г.	Зам.главного бухгалтера	29.04.2017	Худякова
5.	Череминина О.С.	юрисконсульт	29.04.2017	Череминина

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»
Красноармейский муниципальный район
Челябинская область

ПРИКАЗ

от 23.04.2017 года

№ 16

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка, утвержденное приказом
от 29.09.2017г №48**

В соответствии с Постановлением Администрации Красноармейского муниципального района № 237 от 03.04.2017г. «О внесении изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и Управления образования администрации Красноармейского муниципального района, утвержденного Постановлением от 20.09.2016г. №397

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка», утвержденное приказом от 29.09.2016г №48 «Об утверждении положения об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка».

1.1. Пункт 1 раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

Положение определяет порядок и условия оплаты работников муниципального дошкольного образовательного учреждения №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» (далее – учреждения).

1.2. Пункт 34 раздела V исключить.

1.3. Пункт 43 раздела VII «Условия оплаты труда руководителя учреждения» дополнить следующим абзацем:

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета

заработной платы соответствующего руководителя) определяется учредителем в кратности от 1 до 7»

1.4. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» изложить в новой редакции (Приложение №1).

1.5. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» изложить в новой редакции (Приложение №2).

1.6. Приложение № 7-1 к Положению об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» изложить в новой редакции (Приложение №3).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 01 марта 2017 года.

3. Внести изменения в штатное расписание и тарификацию с 01 марта 2017 года

4. Заведующей Сулеймановой Венере Фарюховне с данным приказом ознакомить всех работников.

3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ №11
«Таукаевский детский сад «Сказка»



Сулейманова В.Ф.

Челябинская область
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
№11 «Таукаевский детский сад «Сказка»

Выписка из протокола № 1 общего собрания коллектива

23.04.2017г

Председатель: заведующий, Сулейманова В.Ф.

Секретарь: Халимова Э.Ф.

Всего работников: 12 человек

Присутствовало: 12 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ

Утверждение изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка».

Слушали: заведующую, Сулейманову В.Ф., предложившую рассмотреть и утвердить изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка».

Выступили:

1. Воспитатель, Сайфулина И.С., предложившая утвердить изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка».

2. Младший воспитатель, Габайдулина М.Р. поддержала предложение воспитателя Сайфулину И.С. утвердить изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка»

Решение: предложенные изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка» утвержден единогласно

РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ

Предложенные изменения в Положение об оплате труда работников МДОУ №11 «Таукаевский детский сад «Сказка», принять в новой редакции.

Председатель: _____ (Сулейманова В.Ф.)

Секретарь: _____ (Халимова Э.Ф.)

Приложение 1
к приказу муниципального
дошкольного образовательного
учреждения №11 «Таукаевский
детский сад «Сказка» от
23.04.2017г №16

**Перечень, размеры и порядок определения выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам Учреждения**

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (процентов)
1.	выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации) Класс условий труда – 3		не менее 4% (от должностного оклада)
2.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации	15% (с учетом нагрузки)
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации	
3.1.	при совмещении профессий (должностей)	ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации	до 100% (с учетом нагрузки)
3.2.	при расширении зон обслуживания		до 100% (с учетом нагрузки)
3.3.	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором		до 100% (с учетом нагрузки)
3.4.	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни	ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации	до 100 % (с учетом нагрузки)
3.5.	при сверхурочной работе	ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации	до 100% (с учетом нагрузки)
3.6.	при выполнении работ в ночное время	ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации	35% (с учетом нагрузки)
3.7.	за переработку рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника		до 100% (с учетом нагрузки)
3.9.	Выплаты за дополнительную работу:		
	заведование групповыми ячейками		до 25 % (от должностного оклада)

Приложение 2
к приказу муниципального
дошкольного образовательного
учреждения №11 «Таукаевский
детский сад «Сказка» от
23.04.2017г №16

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых педагогическим работникам Учреждения**

I. Дошкольные образовательные учреждения

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1.1.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100% (от должностного оклада)
1.2.	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	уровень учреждения муниципального уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	до 25 % (от должностного оклада) до 40 % (от должностного оклада) до 50 % (от должностного оклада) до 80 % (от должностного оклада) до 100 % (от должностного оклада)
1.3.	За достигнутые результаты в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	муниципального уровня 1 место 2 место 3 место областного уровня федерального уровня	100 % (от должностного оклада) 75 % (от должностного оклада) 50 % (от должностного оклада) 125 % (от должностного оклада) 150 % (от должностного оклада)

		международного уровня	оклада) 150 % (от должностного оклада)
1.4	За интенсивность	Сложность, увеличение выполняемых работ	до 100 % (от должностного оклада)
		Повышение плановой наполняемости группы (контингент)	до 50 % (от должностного оклада)
		Работа с разновозрастной группой	до 20 % (от должностного оклада)
		Работа с интернет сайтом	до 20 % (от должностного оклада)
		За выполнение общественной работы: председательство первичной профсоюзной организации	до 20 % (от должностного оклада)
1.5.	Ежемесячные надбавки воспитателям, работающим с детьми дошкольного возраста в дошкольных образовательных учреждениях.		1000 рублей 00 копеек
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1.	за подготовку воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	Уровень учреждения муниципального уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	до 25 % (от должностного оклада) до 40 % (от должностного оклада) до 50 % (от должностного оклада) до 100 % (от должностного оклада) до 100 % (от должностного оклада)
3.	Выплаты за наличие почетного звания		
2.1.	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	спортивное звание «мастер спорта», «гроссмейстер» нагрудный знак почетное звание «заслуженный» почетное звание «народный»	до 5% (с учетом нагрузки) до 10% (с учетом нагрузки) до 20% (с учетом нагрузки) до 30% (с учетом нагрузки)
4.	Выплаты за педагогический стаж работы, квалификационную категорию		
4.1.	за педагогический стаж работы	от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет	до 5 % (с учетом нагрузки) до 10 % (с учетом нагрузки) до 15 % (с учетом

		свыше 15 лет	нагрузки) до 20 % (с учетом нагрузки)
4.2.	за квалификационную категорию	I квалификационная категория высшая квалификационная категория	до 20 % (с учетом нагрузки) до 30 % (с учетом нагрузки)
5.	Выплаты молодым специалистам		
5.1.	ежемесячная надбавка имеющим: - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование;	педагогические работники, окончившие очное отделение образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования и проработавшие непрерывно в течении трех лет с момента их трудоустройства, в том числе призванные в вооруженные силы Российской Федерации после окончания учебного заведения	от 0 до 20 % (от должностного оклада) от 0 до 40 % (от должностного оклада)
6.	Премияльные выплаты по итогам работы		
6.1.	за выполнение особо важных и срочных работ	в соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения	до 100% (от должностного оклада)
6.2.	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	за личный вклад в эффективность работы учреждения	до 100% (от должностного оклада)
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
7.1.	за специфику деятельности учреждения	Работа в специальных (коррекционных) отделениях, группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20% (с учетом нагрузки)
7.2.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому		до 20% (с учетом нагрузки)
8.	Единовременные премиальные выплаты		
8.1.	за присвоение Почетного звания, к праздничным и юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет), в связи с выходом на пенсию		до 150% (от должностного оклада)
9.	Выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах		
9.1.	Ежемесячные выплаты специалистам за работу в сельских населенных пунктах	Постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П (с изменениями и дополнениями)	25% (с учетом нагрузки)

Показатели эффективности деятельности и размер единовременных выплат стимулирующего характера по результатам работы, устанавливаемых руководителю дошкольной образовательной организации

№ п.п.	Показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации	Оцениваемый период	Размеры выплат стимулирующего характера (в процентах) от должностного оклада
1	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования		
1.1.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения	календарный год	10%
1.2.	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	июнь-август	10% - наличие акта о приемке учреждения, подписанного до начала учебного года
1.3.	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб родителей	календарный год	от 0 до 100%; – 10% за каждое предписание, жалобу
2	Обеспечение социальных льгот, гарантий и защита прав работников в рамках реализации коллективного договора		
2.1.	Выполнение показателя средней заработной платы по организации	календарный год	от 0 до 100%
2.2.	Специальная оценка условий труда	календарный год	10 % за 100% проведения специальной оценки условий труда
3	Функционирование системы государственно-общественного управления в части развития социального партнерства		
3.1.	Педагогический Совет	учебный год	от 0 до 100%
3.2.	Совет образовательного учреждения	учебный год	от 0 до 100%
3.3.	Попечительский Совет	учебный год	от 0 до 100%
3.4.	Совет родителей учреждения	учебный год	от 0 до 100%
4	Информационная открытость дошкольной образовательной организации		
4.1.	Использование современных методов и технологий в работе в пределах своих полномочий (www.zakupki.gov.ru ,	учебный год	2 % от должностного оклада

	www.bus.gov.ru , АС «Сетевой город», «Образование», АС «Е-услуги образование»)		
4.2.	Наличие, информационное содержание сайта	учебный год	5% при своевременном обновлении, соответствии требованиям законодательства
5.	Результативность образовательной деятельности дошкольной образовательной организации		
5.1.	Уровень заболеваемости детей в учреждении	календарный год	от 0 до 100% (не выше районного показателя)
5.2.	Посещаемость воспитанниками ДОУ	квартал	от 63 до 70% - 25% от 70 до 80% - 50% от 70 до 80% - 75% от 70 и выше - 100%
5.3.	Организация питания		
	Процент выполнения нормативной стоимости питания	квартал	не ниже 80% - 5%
	Средний показатель выполнения натуральных норм	квартал	не ниже 80% - 5%
5.4.	Участие воспитанников в конкурсах		
	- муниципального уровня	учебный год	10 % за участие в каждом конкурсе
	- регионального, межрегионального уровней	учебный год	15% за участие в каждом конкурсе
	- российского уровня	учебный год	20 % за участие в каждом конкурсе
6	Система работы ОУ по повышению профессионального мастерства		
6.1.	Участие и результативность в конкурсах повышения профессионального мастерства педагогов		
	- муниципального уровня	учебный год	50 % за участие в каждом конкурсе
	- регионального, межрегионального уровней	учебный год	75% за участие в каждом конкурсе
	- российского уровня	учебный год	100 % за участие в каждом конкурсе
6.2.	курсовая подготовка педагогических работников	календарный год	50% - при 100% охвате педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3 лет – не ниже уровня районного показателя
6.3.	Участие педагогов в районных семинарах, конференциях	календарный год	5% за участие в каждом семинаре, конкурсе
6.4.	Организация и проведение мероприятий районного, областного уровня	ежеквартально, календарный год	до 20% за каждое мероприятие
6.5.	Процент педагогов, обучающихся в высших, средних профессиональных педагогических образовательных	учебный год	до 30% - 10 % , от 31% до 60% – 15% свыше 61% - 20%

	организациях		
7	Реализация мероприятий по охране здоровья		
7.1.	Наличие случаев травматизма среди воспитанников	календарный год	- 10% за каждый случай при наличии акта
7.2.	Наличие случаев травматизма среди сотрудников	календарный год	- 10% за каждый случай при наличии акта
8	Единовременные выплаты		
8.1.	Единовременные выплаты по результатам деятельности, к профессиональным, праздничным и юбилейным датам	календарный год	от 0 до 150 % от оклада (при наличии ФОР)
8.2.	Наличие транспортных средств	календарный год	20% за каждое
8.3.	Нарушение исполнительской дисциплины	календарный год	согласно п.88 Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и Управления образования Красноармейского муниципального района